

<b>Berechnungen für das Kalenderjahr 2005</b>			<b>Spalte A</b> Entgeltfortzahlung nach § 22 Abs. 1 TVöD	<b>Spalte B</b> Krankengeldzuschuss nach § 13 Abs. 1 TVÜ
<b>1</b>	<b>Brutto-Entgelt</b> (E 14, indiv. Zwischenstufe "4+")		<b>4.000,00 €</b>	<b>4.000,00 €</b>
1.1	VBL-Umlage (Arbeitgeber)	<b>6,45%</b> 258,00 €		
1.2	davon pauschal zu versteuern	92,03 €		
1.3	davon individuell zu versteuern (Nr. 1.1 ./ Nr. 1.2)	165,97 €		
1.4	Hinzurechnungsbetrag nach § 2 Abs. 1 Satz 2 ArEV (92,03 € : 6,45 x 100 = 1.426,82 €; 1.426,82 € x 2,5% = 35,67 €; 35,67 € ./ 13,30 € = 22,37 €)	22,37 €		
<b>2</b>	<b>Steuer-Brutto</b> (Nr. 1 + Nr. 1.3)	<b>4.165,97 €</b>		
2.1	Lohnsteuer (Steuerklasse III/0)	591,00 €		
2.2	Solidaritätszuschlag	32,50 €		
2.3	ggf. Kirchensteuer	<b>9%</b> 53,19 €		
<b>2.4</b>	<b>Steuern insgesamt</b>		<b>676,69 €</b>	<b>676,69 €</b>
<b>3</b>	<b>SV-Brutto</b> (Nr. 1 + Nr. 1.3 + Nr. 1.4)	<b>4.188,34 €</b>		
3.1	RV (Arbeitnehmeranteil) BBG 5.200 €	<b>9,75%</b> 408,36 €		
3.2	AV (Arbeitnehmeranteil) BBG 5.200 €	<b>3,25%</b> 136,12 €		
<b>3.3</b>	<b>SV-Beiträge insgesamt</b>		<b>544,48 €</b>	<b>544,48 €</b>
<b>4</b>	<b>AN-Beitrag zur VBL-Umlage</b> (kein gesetzlicher Abzug) <sup>1)</sup>	<b>1,41%</b>	<b>56,40 €</b>	siehe Fußnote <sup>2)</sup>
<b>5</b>	<b>Netto-Entgelt</b> <sup>2)</sup> (Nr. 1 ./ Nr. 2 ./ Nr. 3 [nur Spalte A: ./ Nr. 4])		<b>2.722,43 €</b>	<b>2.778,83 €</b>
<b>6</b>	<b>Gesetzliches Krankengeld</b>			
6.1	<b>Bruttokrankengeld-Höchstsatz</b>	2.467,50 €		
6.2	<b>Nettokrankengeld-Höchstsatz</b> [Nr. 6.1 abzgl. Arbeitnehmeranteile (PV: 0,85%, AV: 3,25%, RV: 9,75%)]			<b>2.125,75 €</b>
<b>7</b>	<b>Krankengeldzuschuss</b>			<b>653,08 €</b>

<sup>1)</sup> Der Arbeitnehmerbeitrag zur VBL-Umlage wird bei der Berechnung des Krankengeldzuschusses nicht berücksichtigt, da es sich nicht um einen gesetzlichen Abzug handelt (§ 13 Abs. 1 Satz 1 TVÜ-Bund i. V. m. § 22 Abs. 2 Satz 2 TVöD).

<sup>2)</sup> In der Spalte B wird lediglich die Berechnung des fiktiven Netto-Entgelts, das für die Berechnung des Krankengeldzuschusses maßgeblich ist, dargestellt. Die Beschäftigten haben für Zeiträume mit Anspruch auf Krankengeldzuschuss - auch wenn dieser wegen der Höhe der Barleistungen des Sozialversicherungsträgers nicht gezahlt wird, den Arbeitnehmerbeitrag zur VBL-Umlage weiterhin zu entrichten (vgl. § 64 Abs.4 Satz 1 VBL-Satzung i. V. m. Absatz 3 der Ausführungsbestimmungen dazu).